

ELFFERS



career management



*‘Doelgericht naar
een nieuwe baan’*



Career Switch

Elffers. Betrokken, resultaatgericht, deskundig

Wij zijn Elffers. Wij begeleiden executives en professionals om hun volgende loopbaanstap op basis van bewuste keuzes in te vullen. Keuzes die hen echt passen.

We helpen je om fundamenteel over je werk en leven na te denken. Zodat je scherp krijgt waar je talenten en energiebronnen zitten. En je in staat bent om te formuleren wie je bent en wat je wilt. We kijken samen met jou wat je nodig hebt én wat je weerhoudt om je doelen te bereiken. Zodat je je vervolgens op die doelen durft te focussen en er ook acties aan verbindt. Want op je droom gaan zitten wachten, daar geloven we niet in.

Waar we wel in geloven is dat ieder mens de mogelijkheid heeft tevreden en gelukkig te worden (of blijven) in zijn werkende leven. Daarvoor moet je wel naar je eigen kern durven kijken, om vandaaruit in actie te komen. Dat vraagt om lef.

Elffers werd opgericht in 1992 en herbergt meer dan 25 jaar ervaring in loopbaancoaching. In onze aanpak staat het resultaat voor onze cliënten voorop. Vooraf definiëren we samen een concreet en realistisch doel. Het geeft ons veel energie en plezier om na een succesvol coachtraject die twinkeling in je ogen te zien.

Wij gunnen iedereen om werk te doen dat aansluit bij wie je in de kern bent, om vandaaruit meer geluk te ervaren.

Voel jij je aangesproken door ons verhaal? Durf jij de rust te nemen om te kijken wie je bent, wat je kunt en wat je echt wilt? Een vrijblijvende afspraak voor een intake gesprek is zo gemaakt, altijd direct met een van onze coaches. Het vaststellen van de persoonlijke klik tussen coach en cliënt is voor ons een belangrijke basis voor een succesvol coachtraject.



Doelgericht naar een nieuwe baan

Je gaat je loopbaan buiten je huidige organisatie voortzetten. Het is de tijd om stil te staan bij de situatie, jezelf, je successen en je leermomenten. Het is ook de tijd om je doelen en ambities te heroverwegen en te bepalen hoe de volgende stap eruit gaat zien. Je wilt graag snel weer aan de slag en zoekt daarom een partner om gestructureerd en goed voorbereid de arbeidsmarkt te benaderen.

Elffers helpt je hierbij op inspirerende en concrete wijze met oog voor realistische mogelijkheden. We bieden je individuele ondersteuning, training, feedback en advies om zo snel mogelijk een passende nieuwe werkring te vinden. Indien afgesproken zorgen we voor introducties via het uitgebreide Elffers netwerk.

‘Het is prettig om tegen iemand aan te kunnen praten die geen belang heeft bij jouw keuze en de situatie objectief kan beoordelen.’

Jan Nales

Directeur (DGA) sales & marketing, Virupa Groep B.V.

Aanpak

De begeleiding door onze ervaren coaches bestaat uit een inspirerend en uitgedacht programma dat wordt toegesneden op jouw wensen, doelstellingen en mogelijkheden. Hierbij gebruiken we de laatste inzichten, technieken en testen. Je coach begeleidt je individueel tijdens het gehele proces. Doel van het programma is om te bepalen wie je bent, wat je kunt, wat je wilt en wat je hiermee kan op de arbeidsmarkt. Dit resulteert in enkele loopbaanscenario's die worden getoetst op haalbaarheid. Voor het meest realistische scenario bepalen we de beste strategie om naar buiten te treden. We begeleiden je intensief bij je netwerk- en sollicitatiegesprekken.

Career Switch services

Wij gaan samen met onze cliënten voor resultaat. Naar behoefte kun je gebruik maken van onze exclusieve services ter ondersteuning van jouw succesvolle career switch:

- **Toegang tot onze headhuntersdatabase**
Hiermee kun je een goede selectie maken van de voor jou relevante headhunters, verrijkt met ervaringen van voormalige Elffers cliënten en onze coaches.
- **Toegang tot onze vacaturezoeksysteem**
Dit systeem doorzoekt dagelijks, op basis van jouw zoekprofiel, alle openstaande vacatures in Nederland inclusief de vacatures die op LinkedIn staan.



Programma

Kennismaking

We gaan onder andere in op de reden voor je loopbaanverandering, hoe je dit ervaart en welke afspraken er met je werkgever zijn gemaakt. Ook bespreken we uitgebreid je verwachtingen van het Career Switch-programma, je wensen voor begeleiding en welke informatie je al over jezelf hebt. Daarna – als je voor Elffers kiest – stellen we samen je persoonlijke begeleidingsplan op.

De begeleiding

Nadat we hebben besloten samen het traject in te gaan, krijg je ons inspirerende werkmagazine met opdrachten maar ook met interessante artikelen, leuke blogs en handige tips. Tevens sturen we je de uitnodiging voor je persoonlijke dropbox map. Hierin kun je je CV en uitgewerkte opdrachten plaatsen zodat je coach deze kan zien. De gesprekken vinden plaats op het kantoor van Elffers en altijd met je eigen loopbaancoach. In de eerste fase van het traject zie je je coach ongeveer een keer per week. Later in het traject zal de frequentie wat lager zijn. Telefonisch contact is natuurlijk altijd mogelijk.

Persoonlijke blauwdruk

Voor het zelfinzicht bespreken en analyseren we je levensverhaal, je successen en je valkuilen, de feedback van je omgeving, je ambities en verwachtingen. Daarbij maak je verschillende testen om inzicht te krijgen in je persoonskenmerken, gedrag en persoonlijke voorkeuren, werkstijl, drijfveren, loopbaanwaarden en motivatie. Tijdens de gesprekken komt je persoonlijke blauwdruk tot stand, dat inzicht geeft in wie je bent.

Loopbaananalyse, -profiel en -scenario

Je blauwdruk is het startpunt voor het opstellen van je loopbaanprofiel. In je loopbaanprofiel zijn de uitgangspunten, voorwaarden en wensen voor je toekomstige functie vastgelegd. Hierna maak je loopbaanscenario's, die een helder beeld geven van de bij jou passende functiegebieden, functieniveau, branche, type bedrijf en cultuur. We analyseren je loopbaan tot nu toe. Waar sta je nu? Wat heb je bereikt? Waar krijg je energie van? Ook je werkervaring, opleiding en competenties worden geïnventariseerd en de vertaalslag gemaakt naar een aantrekkelijk Curriculum Vitae.

Elffers biedt je ondersteuning bij de research naar mogelijke bedrijven, functies, opleidingen en marktpartijen. We kunnen je middels ons netwerk laten praten met mensen uit de praktijk, zodat je op basis van concrete informatie de juiste keuzes kunt maken.

Reality check en keuzes

De loopbaanscenario's worden aan je persoonlijke situatie en de realiteit op de arbeidsmarkt getoetst. Je maakt uitdagende maar haalbare keuzes en hebt focus voor de toekomst. Samen met je coach zet je de koers uit waarbij hij/zij je ondersteunt om je doelen te bereiken. Het is nu zaak om gefocust en met een heldere boodschap je volgende stap te realiseren. Je coach staat je bij met praktisch advies en know-how. Het resultaat is een concreet toekomstbeeld met een actieplan waarbij de eerste belangrijke stappen gezet zijn.



‘Onze aanpak leidt tot inzicht in jezelf, maar ook tot concrete acties en meetbare doelen.’

Uit je loopbaananalyse zal volgen of je kiest voor het eigen ondernemerschap of voor een uitdagende baan. Op dit punt aangekomen splitst het programma zich in de voorbereiding op het solliciteren of op het eigen ondernemerschap.

Eigen ondernemerschap

Succesvol ondernemen vraagt om planning en een gedegen voorbereiding. We analyseren en bespreken de gevolgen van een eigen onderneming voor je persoonlijke situatie zodat je een realistisch beeld hebt. We vertalen je idee naar een missie en visie. Een ondernemingsplan zal worden opgesteld, waarbij de Elffers coach als sparring partner en adviseur optreedt. In deze fase werken we nauw samen om het ondernemingsplan compleet te maken en te toetsen op haalbaarheid.

Heb je de stap eenmaal genomen dan staan we je de eerste drie maanden actief bij met raad en daad.

Uitdagende baan

Een succesvolle arbeidsmarktbenadering heeft een goed doordacht, gepland, georganiseerd en uitgevoerd plan nodig. Net zoals in ieder business proces zijn er vele stukjes van de puzzel die samen moeten komen. Wij gaan samen met jou deze puzzelstukken leggen. Daarnaast biedt het programma je een aantal exclusieve services en tools om je succes te versnellen.



Voorheen

Diverse directie- en managementrollen binnen de financiële sector

Switch

Partner / mede-eigenaar bij Aardoom & de Jong Interim - Werving & Selectie van Interim Managers voor de publieke sector

www.aardoomdejong.nl



‘Als je mij een jaar geleden had verteld dat ik partner/mede-eigenaar zou worden van een werving en selectiebureau voor interim manager binnen de publieke sector, zou ik gezegd hebben dat dat heel goed zou kunnen passen, maar dat dat niet de meest voor de hand liggende stap zou zijn. En toch ben ik hier enorm op mijn plaats. Dat is dus wat coaching kan doen.’ Aldus Maurice Sluis, cliënt van Elffers, vanuit zijn statige kantoor in hartje Utrecht over het resultaat van zijn carrière switch.’

de financiële sector; dus te blijven doen wat ik altijd deed, maar mijn onderbuikgevoel vertelde dat dat niet was wat ik écht wilde.’

Waarom dan toch een coach?

‘De waterval aan mogelijkheden en ideeën die ik had, wilde ik stroomlijnen. In de financiële sector blijven, of toch iets heel anders gaan doen, bij een groot bedrijf of juist als ondernemer aan de slag? Alle opties lagen wat mij betreft open. Om dit denkproces te kanaliseren en uiteindelijk tot een beslissing te komen, heb ik een coach in de arm genomen. Ik heb dit zelf gefinancierd, want ik zag dit als een investering in mezelf waar ik de komende 30 jaar nog plezier van zou hebben.’

Na mijn studie, Recht en Economie aan de Universiteit Utrecht, ben ik als concerntrainee begonnen in de financiële sector. Dat ik uiteindelijk zo lang in de financiële sector heb gewerkt heeft enerzijds te maken met het feit dat ik het altijd goed naar mijn zin had en anderzijds er bij grote organisaties altijd wel

Aanleiding voor deze switch was dat hij en zijn toenmalige werkgever uit elkaar waren gegroeid. ‘Zo’n proces komt niet van de één op andere dag en het kwam voor ons beiden dan ook niet als een verrassing dat we afscheid namen. Gevolg was dat ik geen periode van rouw inging of een verlies moest verwerken. Ik wilde kijken naar de toekomst, meerdere opties onderzoeken en de juiste keuze maken.’

En toen jullie uit elkaar waren?

‘Na mijn laatste werkdag heb ik mezelf 2 maanden gegund om even niks te doen. Er te zijn voor mijn gezin, te sporten en te ontspannen. Daarna pakte ik mijn ‘nieuwe baan’ op, in dit geval kopjes koffie drinken met allerlei mensen uit mijn netwerk. Zo heb ik gesprekken gevoerd met ZZP-ers, mensen in loondienst en ondernemers. Deze werkten in diverse sectoren zoals de ICT sector, consultancy, et cetera. Allemaal om een beeld te krijgen hoe het er daar aan toe gaat, zodat ik mijn keuzes kon maken. Er waren mogelijkheden om weer aan het werk te gaan in



“Alles was mogelijk in mijn hoofd. Om dit denkproces te kanaliseren en tot beslissingen te komen, heb ik Elffers in de arm genomen.”

uitdagende rollen en projecten beschikbaar zijn. Natuurlijk ging het destijds weleens door mijn hoofd om naar buiten te kijken, maar ja, de noodzaak was simpelweg niet aanwezig.’

Hoe ben je tot je keuze gekomen?

‘Mijn coach heeft me enorm uitgedaagd en gespiegeld. Ik heb verschillende opdrachten gemaakt en testen gedaan om zo te komen tot de kern. Niet dat daar heel verrassende zaken uitkomen, je vult tenslotte alles zelf in, maar het heeft mij geleid naar wat ik wil, maar me er ook bewust van gemaakt wat ik juist niet wil. In deze onderzoeksfase heb ik heel bewust geen vacatures bekeken om zeker te zijn dat ik niet weer in de cruise control zou raken.’

‘Uiteindelijk heb ik een lijst van 6 punten opgesteld waaraan ik mijn volgende stap zou ijken. Daarop stonden zaken als ondernemen, bouwen, eigenaarschap, aan het stuur zitten. Dus iedere opportunity die voorbij kwam heb ik tegen het lijstje aangehouden en gescoord. Ook mijn coach zorgde ervoor dat ik niet van mijn lijstje afweek.’ Op basis van dit lijstje vielen bijvoorbeeld grote corporates en de financiële sector af.’

En je huidige baan, hoe ben je daar terecht gekomen?

‘Tijdens één van mijn koffie-afspraken die ik had met een oud huisgenoot uit mijn studententijd, bespraken we zijn uitdagingen als ondernemer. Een daarvan lag op gebied van interim manage-

ment. Ze zaten in dubio wat ze daar mee wilden.

Tot dan toe bood Aardoom & de Jong dit reactief aan bij opdrachtgevers. Wilden ze dit reactief blijven doen of juist proactief de markt in? Vanuit mijn achtergrond van marketing, sales en business development stelde ik voor om een keer te brainstormen om hen daarmee verder te helpen. Dat vonden ze een goed idee, op voorwaarde dat ik de ideeën en plannen dan ook ging uitvoeren. Uiteraard heb ik dit aanbod tegen mijn 6 punten gehouden en het was op alle punten raak. En zo is het gekomen dat ik hier nu zit.’

En, nog tips...?

‘Het leuke is dat ik nu zelf dagelijks met loopbanen bezig ben. Ik ben ervan overtuigd dat je het beste uit jezelf kan halen, door dicht bij jezelf te blijven. Doe dingen waar je enthousiast van wordt en zorg voor een goede privé-werkbalans. Ik denk dat een carrière voor een groot gedeelte maakbaar is, je kunt altijd bijsturen waar nodig. Maar wat belangrijk is, is dat de randvoorwaarden in orde zijn. Werkgevers willen over het algemeen risico’s vermijden. Al opereert iemand bijvoorbeeld op WO werk- en denkniveau, dan nog wil men vaak dat er ook daadwerkelijk een diploma is. Daarom raad ik iedere student ook aan om vooral die opleiding te kiezen die je energie geeft en maak hem af! Ook al heb je daar soms even geen zin in’.

Keukengeheimen van Elffers

Een blik op de rol van een coach bij het vinden van nieuw werk.



‘Door rust en vertrouwen behaal je sneller resultaten’

‘De mens achter het werk, vind ik het meest boeiende in mijn vak’, zegt Paul Teeuwen, loopbaancoach bij Elffers. Hij geeft een kijkje in de Elffers keuken. Hij legt uit wat hij het mooiste vindt aan zijn werk, welke verandering cliënten tijdens het Career Switch traject doormaken, wat je als cliënt van Elffers mag verwachten. En wat hij bedoelt met de mens achter het werk.

Rust leidt tot snellere en betere resultaten

‘Als je net afscheid van je werk hebt moeten nemen, zit je in een turbulente tijd. Het is belangrijk dat er goede afspraken gemaakt worden met je voormalig werkgever, je gaat mogelijk je toekomstplannen bijstellen en voorbereidingen treffen voor volgende stappen.

Ik zie vaak bij cliënten die voor het eerst hier op kantoor komen dat ze snel iets willen doen, actie ondernemen. Maar bij doorvragen blijkt dat het ‘iets’ nog niet heel concreet is of dat ze hun toegevoegde waarde niet duidelijk naar voren weten te brengen. Als coach help

je een heldere visie op de toekomst te creëren, die echt bij de cliënt past. Daardoor krijgen ze rust en vertrouwen. En daarmee behalen ze uiteindelijk sneller betere resultaten.’

Dicht bij zichzelf

‘Het mooiste vind ik dat mensen weer dichtbij zichzelf komen tijdens het Career Switch traject. Ik bedoel daarmee dat ze in het verleden soms beslissingen hebben genomen op basis van wat de buitenwereld het liefst zag. Wij gaan uit van wat jij wilt. Wat er echt bij jou past. Maar wel met beide benen op de grond. Wat je gaat doen sluit aan bij de verantwoordelijkheid die je hebt en de levensfase waarin je zit. We blijven realistisch.’

Persoonlijk en flexibel

‘Om erachter te komen wat de cliënt wilt, wat haalbaar is en om een goede strategie te bepalen om de arbeidsmarkt te benaderen, doorlopen we een aantal fases in het Career Switch traject. Dit is een natuurlijk proces in de gesprekken die we voeren. Je CV wordt een optimale presentatie van jezelf als je precies weet waar jouw toegevoegde waarde ligt. Solliciteren wordt echt succesvol als je precies weet wat je wilt. Afhankelijk van de situatie kunnen we langer stilstaan bij een bepaalde fase. Door deze flexibiliteit wordt het Career Switch programma persoonlijk en op maat gemaakt.’

Als cliënt bij Elffers...

‘Kun je uitgaan van volledige betrokkenheid, openheid, humor en resultaat. Ik laat pas los als je echt de doelen hebt behaald die je wilde halen. Ik sta je bij met concrete adviezen waar je verder mee kunt.’



Maak kennis met de coaches:
Paul Teeuwen

Team

Alle coaches van Elffers hebben zelf een career switch gemaakt. We hebben verschillende achtergronden en werkervaringen. Wij worden verbonden door dezelfde visie op ons vak en door het plezier in ons werk. Met ruime ervaring, opleidingen en certificeringen ondersteunen wij onze cliënten tijdens de programma's.



Ineke van Julsingha
empatisch, oplossingsgericht
en gedreven



Wilco Huizing
ondernemer, creatief,
positief, netwerker



Eline Toet
warm, bespiegelend, positief,
motiverend



Dawn Henderson
humor, scherpe observaties,
motiverend, verbindend



Paul Teeuwen
enthousiast, out of the box,
oplossingsgericht, pragmatisch



Peter Elffers
nuchter, betrokken, positief,
netwerker

*Elffers bestaat uit partners/loopbaancoaches
aangevuld met externe professionals voor extra
training en begeleiding op maat.*

ELFFERS



career management

Wij zijn Elffers. Betrokken, resultaatgericht en deskundig.

Wij begeleiden executives en professionals die verder willen in hun loopbaan. Het is ons vak je te ondersteunen bij het krijgen van zicht op jezelf, je talenten en drijfveren. Dit inzicht vertalen we op concrete wijze naar loopbaanwensen- en doelstellingen.

We maken gebruik van de laatste inzichten, technieken en methodes in ons vakgebied. Onze aanpak is nuchter en inspirerend met een realistische kijk op persoonlijke omstandigheden en de mogelijkheden binnen de huidige arbeidsmarkt.

-sinds 1992-

Contact



Elffers heeft kantoren in Baarn,
Oegstgeest en Deventer.

Baarn

Oude Utrechtseweg 36
3743 KN Baarn
035 - 54 10 080
info@elffers.nl
www.elffers.nl