

ELFFERS



career management



*‘Doelgericht naar
een nieuwe baan’*



Career Switch

Interview met Career Switch
cliënt Junying Chang

*‘Wees moedig en toon
doorzettingsvermogen.’*

blz. 6

*Loopbaancoach Paul
Teeuwen geeft een
kijkje in de keuken.*

blz. 8



Doelgericht naar een nieuwe baan

Je wordt geconfronteerd met het voortzetten van je loopbaan buiten je huidige organisatie. Het is een tijd om stil te staan bij de situatie, jezelf, je successen en je leermomenten. Het is ook de tijd om je doelen en ambities te heroverwegen en te bepalen hoe de volgende stap eruit gaat zien. Je wilt graag snel weer aan de slag en zoekt daarom een partner om gestructureerd en goed voorbereid de arbeidsmarkt te benaderen. Elffers helpt je hierbij op inspirerende en concrete wijze met oog voor realistische mogelijkheden. We bieden je individuele ondersteuning, training, feedback en advies om zo snel mogelijk een passende nieuwe werkring te laten vinden. Indien afgesproken zorgen we voor introducties via het uitgebreide Elffers netwerk.

“Het is prettig om tegen iemand aan te kunnen praten die geen belang heeft bij jouw keuze en de situatie objectief kan beoordelen.”

Jan Nales

Directeur (DGA) sales & marketing, Virupa Groep B.V.

Aanpak

De begeleiding door onze ervaren coaches bestaat uit een inspirerend en uitgedacht programma dat wordt toegesneden op jouw wensen, doelstellingen en mogelijkheden. Hierbij gebruiken we de laatste inzichten, technieken en testen. Je coach begeleidt je individueel tijdens het gehele proces. Doel van het programma is om te bepalen wie je bent, wat je kunt, wat je wilt en wat je hiermee kan op de arbeidsmarkt. Dit resulteert in enkele loopbaanscenario's die worden getoetst op haalbaarheid. Voor het meest realistische scenario bepalen we de beste strategie om naar buiten te treden. We begeleiden je intensief bij je netwerk- en sollicitatiegesprekken.

Career Switch services

Wij gaan samen met onze cliënten voor resultaat. Naar behoefte kun je gebruik maken van onze exclusieve services ter ondersteuning van jouw succesvolle career switch:

- **Toegang tot onze headhuntersdatabase**
Hiermee kun je een goede selectie maken van de voor jou relevante headhunters, verrijkt met ervaringen van voormalige Elffers cliënten en onze coaches.
- **Toegang tot onze vacaturezoeksysteem**
Dit systeem doorzoekt dagelijks, op basis van jouw zoekprofiel, alle openstaande vacatures in Nederland inclusief de vacatures die op LinkedIn staan.

Programma

Intake

We bespreken onder andere de reden voor je loopbaanverandering, hoe je dit ervaart en welke afspraken er met je werkgever zijn gemaakt. Ook bespreken we uitgebreid je verwachtingen van het Career Switch-programma, je wensen voor begeleiding en welke informatie je al over jezelf hebt. Daarna stellen we samen je persoonlijke begeleidingsplan op.

Persoonlijke blauwdruk

Voor het zelfinzicht bespreken en analyseren we je levensverhaal, je successen en je valkuilen tot nu toe, de feedback van je omgeving, je ambities en verwachtingen. Daarbij maak je verschillende testen om inzicht te krijgen in je persoonskenmerken, gedrag en persoonlijke voorkeuren, werkstijl, drijfveren, loopbaanwaarden en motivatie. Tijdens de gesprekken komt je persoonlijke blauwdruk tot stand, dat inzicht geeft in wie je bent.

Loopbaananalyse, -profiel en -scenario

We analyseren je loopbaan tot nu toe. Waar sta je nu? Wat heb je bereikt? Waar krijg je energie van? Je werkervaring, opleiding en competenties worden geïnventariseerd en de vertaalslag gemaakt naar een aantrekkelijk Curriculum Vitae. Je blauwdruk en CV zijn het startpunt voor het opstellen van je loopbaanprofiel. Hierin zijn de uitgangspunten, voorwaarden en wensen voor je toekomstige functie vastgelegd. Hierna maak je loopbaanscenario's, die een helder beeld geven van de bij jou passende functiegebieden, functie-niveau, branche, type bedrijf en cultuur. Elffers biedt je ondersteuning bij de research naar mogelijke bedrijven, functies, opleidingen en marktpartijen. We kunnen je middels ons netwerk laten praten met mensen uit de praktijk, zodat je op basis van concrete informatie de juiste keuzes kunt maken.

Reality check en keuzes

De loopbaanscenario's worden aan je persoonlijke situatie en de realiteit getoetst. Met het oog op de huidige arbeidsmarkt maak je uitdagende maar haalbare keuzes. Samen met je coach zet je de koers uit waarbij hij/zij je ondersteunt om je doelen te bereiken. Het is nu zaak om gefocust en met een heldere boodschap je volgende stap te realiseren. Je coach staat je bij met praktisch advies en know-how. Het resultaat is een concreet toekomstbeeld met een actieplan waarbij de eerste belangrijke stappen gezet zijn.

‘Onze aanpak leidt tot inzicht in jezelf, maar ook tot concrete acties en meetbare doelen.’

Uit je loopbaananalyse zal volgen of je kiest voor het eigen ondernemerschap of voor een uitdagende baan. Op dit punt aangekomen splitst het programma zich in de voorbereiding op het solliciteren of op het eigen ondernemerschap.

Eigen ondernemerschap

Succesvol ondernemen vraagt om planning en een gedegen voorbereiding. We analyseren en bespreken de gevolgen van een eigen onderneming voor je persoonlijke situatie zodat je een realistisch beeld hebt. We vertalen je idee naar een missie en visie. Een ondernemingsplan zal worden opgesteld, waarbij de Elffers coach als sparring partner en adviseur optreedt. In deze fase werken we nauw samen om het ondernemingsplan compleet te maken en te toetsen op haalbaarheid.

Heb je de stap eenmaal genomen dan staan we je de eerste drie maanden actief bij met raad en daad.

Uitdagende baan

Een succesvolle arbeidsmarktbenadering wordt gevormd door een goed doordacht, gepland, georganiseerd en uitgevoerd plan. Net zoals in ieder business proces zijn er vele stukjes van de puzzel die samen moeten komen. Wij gaan samen met jou deze puzzelstukken leggen. Daarnaast biedt het programma je een aantal exclusieve services en tools om je succes te versnellen.

Elffers netwerk

Soms duurt het vinden van een bestemming langer en is er een meer intensieve begeleiding nodig. Buitenlands verblijf, beschikbaarheid van relevante functies, leeftijd en sector kennis spelen hierbij een rol. De strategie naar een nieuwe baan zal verder aangescherpt moeten worden en nieuwe netwerken benaderd. Elffers committeert zich desgewenst aan het resultaat.

Toon doorzettingsvermogen



Drs. Junying Chang
Was: Commercieel adviseur bij Shell Energy Europe
Is: Directeur-eigenaar van YTA bv

termijn ambities. Een eigen onderneming biedt mij de kans mijn sterke punten maximaal te benutten zodat ik financieel onafhankelijk kan zijn. Dat stond al snel vast.

In het begin had ik wel een paar verschillende ideeën. Dat waren wel heel verschillende richtingen: van handel tot design, van techniek tot wijn. Door de kritische blik van mijn coach konden we analyseren welke plannen levensvatbaar konden zijn. Na een sessie van tweeënhalf uur hadden we een concrete businesskans gedefinieerd. Uiteindelijk werd het handel in zeldzame aardmetalen, die onder andere in mobiele telefoons worden gebruikt. Ik zag goede mogelijkheden om dat in Europa te verhandelen op een meer kostenefficiënte manier dan nu gebeurt. Nadat ik die keuze had gemaakt heb ik mijn coach nog regelmatig gebeld om hem kwesties voor te leggen en advies te vragen. Dat heeft me enorm gesteund.'

Je bent Chinese, werkt nu in Nederland en hebt gewerkt in Engeland: wat zijn de grote verschillen?

'Nederland en Engeland zijn beide Noord-Europese landen maar toch heel verschillend. In Nederland is zakendoen zwart-wit. Er worden snel knopen doorgehakt, men is direct in de communicatie. In Engeland zijn mensen juist indirect. Het duurt even voor je doorhebt wat iemand bedoelt. In China ligt het nog veel genuanceerder. 'Ja' kan uiteindelijk ook 'nee' betekenen. Er zit voor een buitenstaander soms geen enkele logica achter. Ook is het niet altijd duidelijk wat iemands bevoegdheid is binnen een bedrijf. Het persoonlijke belang speelt ook een grote rol, terwijl in het Westen het bedrijfsbelang vooropstaat. Zelfs voor mij als Chinese is het soms lastig.'

Waarom heb je zo'n solide werkgever als Shell verlaten?

'Op mijn tweeëntwintigste ben ik van China naar Nederland gekomen om mijn master te halen aan de Universiteit van Utrecht. Toen ik daarmee klaar was, werd ik aangenomen door Shell. Ik heb daar zeven jaar met veel plezier gewerkt. Begin 2013 werd de business unit waar ik in Londen werkte verkocht en keerde ik, omdat ik een Nederlands expatcontract had, terug. Er bleken geen mogelijkheden te zijn binnen Shell Nederland.

Shell gaf me alle ondersteuning om uit te zoeken wat ik wilde gaan doen. Voor mij was al snel duidelijk dat ik een eigen business wilde starten. Shell is een goede werkgever waar veel slimme mensen werken. Ik heb de ambitie om financieel onafhankelijk te zijn en een eigen onderneming biedt daar een grotere kans op.'

Wist je meteen zo zeker dat je een eigen bedrijf wilde oprichten?

'Het is een gradueel proces. Eerst plant je een zaadje, dan kijk je of en hoe snel je het kan laten groeien door er verschillende voedingsstoffen aan toe te voegen. Mijn coach fungeerde hierbij als een klankbord. Ik sprak met hem over mijn lange



'Heb de moed om een onbekende uitdaging aan te gaan, wees vervolgens consistent in je aanpak en tegelijkertijd flexibel genoeg om van richting te veranderen.'

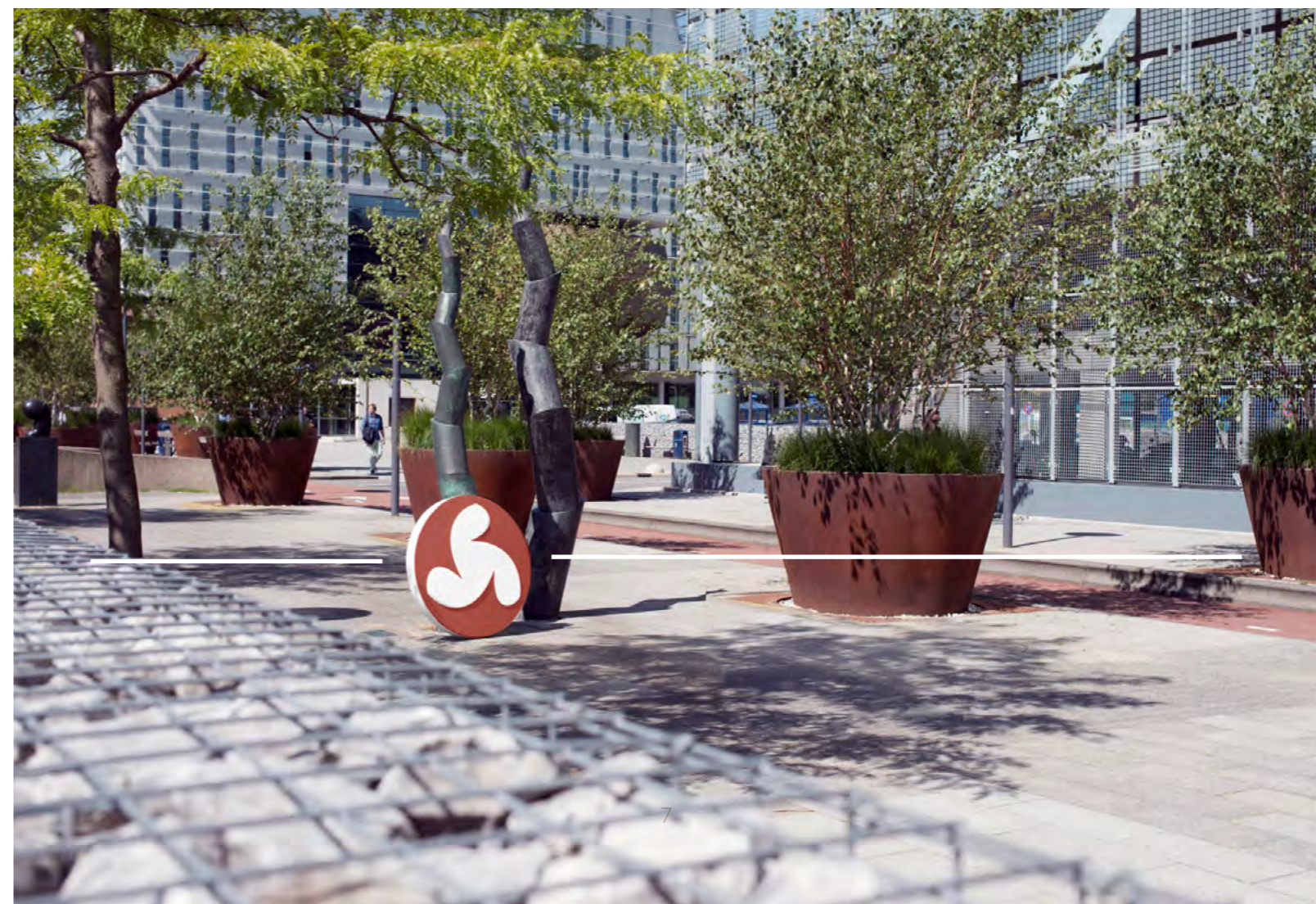
Waar gaat het mis als Westerse bedrijven naar China komen?

'Vroeger gingen grote Westerse bedrijven met hun eigen mensen naar China en dachten ze dat ze er wel kwamen door een tolk in te huren. Dat is gelukkig wel veranderd, nu nemen concerns als Siemens ook veel lokale werknemers aan. Maar het kan nog steeds lastig zijn voor een Westers bedrijf om in China te opereren als zij niet bereid zijn zich aan te passen aan de Chinese zaken cultuur. China is een autoritaire samenleving, in West Europa overheerst gelijkwaardigheid. Iedereen kan een mening hebben en ventileert

deze ook. Is dat beter of slechter? Dat is maar net afhankelijk van degene die het oordeel velt. Maar leg niet jouw waarden aan anderen op.'

Hoe bevalt de Nederlandse zakencultuur?

'Ik hou van de Nederlandse manier van handel drijven. Het is efficiënt, er wordt niet eindeloos onderhandeld. Daar staat tegenover dat er soms te weinig wordt nagedacht. Dan worden stappen overgeslagen en te snel conclusies getrokken. Je kan een beetje spelen met culturele verschillen, gebruik ze naar je voordeel.'



Keukengeheimen van Elffers

Een blik op de rol van een coach bij het vinden van nieuw werk.



‘Door rust en vertrouwen behaal je sneller resultaten’

‘De mens achter het werk, vind ik het meest boeiende in mijn vak’, zegt Paul Teeuwen, loopbaancoach bij Elffers. Hij geeft vanuit zijn kantoor in Oegstgeest een kijkje in de Elffers keuken. Hij legt uit wat hij het mooiste vindt aan zijn werk, welke verandering cliënten tijdens het Career Switch traject doormaken, wat je als cliënt van Elffers mag verwachten. En wat hij bedoelt met de mens achter het werk.

Rust leidt tot snellere en betere resultaten

‘Als je net afscheid van je werk hebt moeten nemen, zit je in een turbulente tijd. Het is belangrijk dat er goede afspraken gemaakt worden met je voormalig werkgever, je gaat mogelijk je toekomstplannen bijstellen en voorbereidingen treffen voor volgende stappen.

Ik zie vaak bij cliënten die voor het eerst hier op kantoor komen dat ze snel iets willen doen, actie ondernemen. Maar bij doorvragen blijkt dat het ‘iets’ nog niet heel concreet is of dat ze hun toegevoegde waarde niet duidelijk naar voren weten te brengen. Als coach help

je een heldere visie op de toekomst te creëren, die echt bij de cliënt past. Daardoor krijgen ze rust en vertrouwen. En daarmee behalen ze uiteindelijk sneller betere resultaten.’

Dicht bij zichzelf

‘Het mooiste vind ik dat mensen weer dichtbij zichzelf komen tijdens het Career Switch traject. Ik bedoel daarmee dat ze in het verleden soms beslissingen hebben genomen op basis van wat de buitenwereld het liefst zag. Wij gaan uit van wat jij wilt. Wat er echt bij jou past. Maar wel met beide benen op de grond. Wat je gaat doen sluit aan bij de verantwoordelijkheid die je hebt en de levensfase waarin je zit. We blijven realistisch.’

Persoonlijk en flexibel

‘Om erachter te komen wat de cliënt wilt, wat haalbaar is en om een goede strategie te bepalen om de arbeidsmarkt te benaderen, doorlopen we een aantal fases in het Career Switch traject. Dit is een natuurlijk proces in de gesprekken die we voeren. Je CV wordt een optimale presentatie van jezelf als je precies weet waar jouw toegevoegde waarde ligt. Solliciteren wordt echt succesvol als je precies weet wat je wilt. Afhankelijk van de situatie kunnen we langer stilstaan bij een bepaalde fase. Door deze flexibiliteit wordt het Career Switch programma persoonlijk en op maat gemaakt.’

Als cliënt bij Elffers...

‘Kun je uitgaan van volledige betrokkenheid, openheid, humor en resultaat. Ik laat pas los als je echt de doelen hebt behaald die je wilde halen. Ik sta je bij met concrete adviezen waar je verder mee kunt.’



Maak kennis met de coaches:
Paul Teeuwen



Team

Alle coaches van Elffers hebben zelf een career switch gemaakt. We hebben verschillende achtergronden en werkervaringen. Wij worden verbonden door dezelfde visie op ons vak en door het plezier in ons werk. Met ruime ervaring, opleidingen en certificeringen ondersteunen wij onze cliënten tijdens de programma's.



Wilco Huizing
ondernemer, creatief,
positief, netwerker



Eline Toet
warm, bespiegelend, positief,
motiverend



Dawn Henderson
humor, scherpe observaties,
motiverend, verbindend



Paul Teeuwen
enthousiast, out of the box,
oplossingsgericht, pragmatisch



Peter Elffers
nuchter, betrokken, positief,
netwerker

*Elffers bestaat uit partners/loopbaancoaches
aangevuld met externe professionals voor extra
training en begeleiding op maat.*

ELFFERS



career management

Wij zijn Elffers. Betrokken, resultaatgericht en deskundig.

Wij begeleiden executives en professionals die verder willen in hun loopbaan. Het is ons vak je te ondersteunen bij het krijgen van zicht op jezelf, je talenten en drijfveren. Dit inzicht vertalen we op concrete wijze naar loopbaanwensen- en doelstellingen.

We maken gebruik van de laatste inzichten, technieken en methodes in ons vakgebied. Onze aanpak is nuchter en inspirerend met een realistische kijk op persoonlijke omstandigheden en de mogelijkheden binnen de huidige arbeidsmarkt.

~sinds 1992~

Contact



Elffers heeft kantoren in Baarn,
Oegstgeest, Haarlem en Deventer.

Baarn

Oude Utrechtseweg 36
3743 KN Baarn
035 - 54 10 080
info@elffers.nl
www.elffers.nl

Oegstgeest

M.H. Tromplaan 2
2341 TC Oegstgeest
071 - 78 99 998