

ELFFERS



career management



*‘Vormgeven
aan je toekomst’*



Coaching



Actief bezig zijn met je loopbaanplanning is vaak niet top of mind. Door de hectiek van alledag schiet het er meestal bij in. Toch kan er een moment komen waarop je je afvraagt of je nog wel op de juiste plek zit, hoe je je verder wilt ontwikkelen of hoe je ervoor zorgt dat je employable blijft? Door dieper in te gaan op deze vragen en het antwoord erop te vinden houd je de regie over je loopbaan.

*“Hou de regie over je eigen carrière.
Het is beter zelf stappen te zetten dan
dat anderen die voor je nemen.”*

Ena Voûte

Decaan aan de faculteit Industrieel Ontwerpen, TU Delft

Elffers begeleidt je op inspirerende en nuchtere wijze in het krijgen van een juist inzicht in je loopbaan tot nu toe en in de beeldvorming over jezelf. Functioneren, invloed van eigen gedrag op de omgeving, werkstijl en eigen voorkeuren komen daarbij aan de orde. Je horizon wordt verbreed en een koers voor je verdere loopbaan wordt uitgezet. Een koers die past bij jou als persoon en met oog voor de realistische mogelijkheden op de huidige arbeidsmarkt.

Aanpak

De begeleiding door onze ervaren loopbaan-coaches vindt plaats op individuele basis. Door middel van gesprekken en opdrachten worden je levensloop, werkervaring en competenties in kaart gebracht en geanalyseerd. Met testen worden gedrag en persoonlijke voorkeuren gemeten, loopbaanwaarden en drijfveren bepaald en werkrollen besproken. Onze begeleiding is erop gericht om je een spiegel voor te houden, aan het denken te zetten en keuzes te laten maken voor je verdere loopbaan.

Programma

Intake

We inventariseren je loopbaanvraag en staan stil bij je huidige situatie, je functioneren en je loopbaanverwachtingen.

Persoonlijke blauwdruk

Voor het zelfinzicht bespreken en analyseren we je levensverhaal, je successen en je valkuilen tot nu toe, de feedback van je omgeving, je ambities en verwachtingen. Daarbij maak je verschillende testen om inzicht te krijgen in je persoonskenmerken, gedrag en persoonlijke voorkeuren, werkstijl, drijfveren, loopbaanwaarden en motivatie. Tijdens de gesprekken komt je persoonlijke blauwdruk, dat inzicht geeft in wie je bent, tot stand.

Loopbaananalyse, -profiel en -scenario

We analyseren je loopbaan tot nu toe. Waar sta je nu? Wat heb je bereikt? Waar krijg je energie van? Je werkervaring, opleiding en competenties worden geïnventariseerd en de vertaalslag gemaakt naar een aantrekkelijk Curriculum Vitae.

Je blauwdruk en CV zijn het startpunt voor het opstellen van je loopbaanprofiel. Hierin zijn de uitgangspunten, voorwaarden en wensen voor je toekomstige functie vastgelegd.

Hierna maak je loopbaanscenario's, die een helder beeld geven van de bij jou passende functiegebieden, functieniveau, branche, type bedrijf en cultuur. Elffers biedt je ondersteuning bij de research naar mogelijke bedrijven, functies, opleidingen en marktpartijen. We kunnen je middels ons netwerk laten praten met mensen uit de praktijk, zodat je op basis van concrete informatie de juiste keuzes kunt maken.

Reality check en keuzes

De loopbaanscenario's worden aan je persoonlijke situatie en de realiteit getoetst. Met het oog op de huidige arbeidsmarkt maak je uitdagende maar haalbare keuzes. Samen met je coach zet je de koers uit waarbij hij/zij je ondersteunt om je doelen te bereiken. Het is nu zaak om gefocust en met een heldere boodschap je volgende stap te realiseren. Je coach staat je bij met praktisch advies en know-how. Het resultaat is een concreet toekomstbeeld met een actieplan waarbij de eerste belangrijke stappen gezet zijn.

Tijdsduur en kosten

Het loopbaanontwikkelingstraject duurt circa 3 maanden.

Het kost € 3.900,- excl. BTW, inclusief het MBTI profielrapport.

*'We geven je het lef
keuzes te realiseren.'*



Ik vond weer inspiratie om verder te komen, omdat ik de tijd nam om met mijn benen op het bureau te reflecteren



“Ik heb mijn buitenspiegels bijgesteld en ben weer alert op kansen en mogelijkheden om me heen.”

Je bent grootaandeelhouder van een MKB-onderneming dat handelt in merchandise en speelgoed. Ben je van huis uit een ondernemer?

‘Pas op mijn veertigste ben ik gaan ondernemen. Daarvoor heb ik onder andere als sales manager bij KPN gewerkt. Het ondernemerschap bevalt ontzettend goed, de dynamiek vind ik geweldig. Hoe het gaat met je bedrijf is het belangrijkste criterium voor je zakelijke succes. Wel moet je om de paar jaar toetsen of je de goede kant nog opgaat, vooral in een klein bedrijf. Is dit wat je wilt, groeit je bedrijf voldoende? In een grotere organisatie zijn meer hoger geschoolde mensen, is meer kennis aanwezig, worden trainingen aangeboden. Daardoor blijf je scherp. Als ondernemer word je geleid door de waan van de dag. Je moet oppassen dat je niet alles in je eentje gaat oplossen of op de automatische piloot gaat.’

Met welke vragen liep je rond?

‘Ik zag voor mijn bedrijf minder groeiperspectief in Europa en de relatie met mijn in Amerika gevestigde compagnon was toe aan een herijking. Ik zag mijn toekomst als ondernemer minder positief in en wilde daar met iemand over praten. Niet over hogere doelen en ethische principes maar over welke opties ik had om genoeg te verdienen en straks een goed pensioen te hebben. Ik wilde de tijd nemen om te analyseren welke kant ik op zou moeten. Als ondernemer ben je toch vooral met je dagelijks bestaan bezig. Aanvankelijk kon ik geen geschikte gesprekspartner vinden, tot ik een coach van Elffers ontmoette die het MKB kent, zelf ondernemer is en die snapt hoe het is om te werken met een compagnon.’

Hoe reageerde je omgeving dat je een coach in de arm nam?

‘Dat ik een klankbord nodig had, dat vond mijn omgeving niet raar. Zij stelden echter wel kritische vragen toen ik met een loopbaancoach aan de slag ging. Had ik niet een heel ander type advies nodig, meer zakelijk? Ik vond die reactie prettig, want dat scherpste mijn mening. Doordat ik er goed over nadacht, realiseerde ik me dat dit type advies juist was waar ik behoefte aan had.’

Stond het voor je vast dat je verder wilde met deze onderneming?

‘Ik stond ervoor open om een andere route te zoeken. Als het perspectief zoek is, word je gedwongen om je positie te herijken. Door de gesprekken met mijn coach ging ik beseffen hoe graag ik door wilde met mijn onderneming. Ik begon daardoor ook nieuwe mogelijkheden voor mijn bedrijf te zien. Na een paar maanden had ik een nieuw businessplan. Ik kon niet wachten om daarmee aan de slag te gaan.’

Vond je het spannend om je functioneren langs de lat te leggen?

‘Wat voor risico loop je daar nu mee? Eerlijk gezegd was ik blij om even een adempauze te nemen. Als ondernemer is het soms vechten voor je bestaan. Een valkuil is om steeds harder te werken omdat je denkt dat je daarmee resultaten behaalt, terwijl het gaat om je klanten, de ideeën, je passie. Ik vond weer inspiratie om verder te komen, omdat ik de tijd nam om met mijn benen op het bureau te reflecteren.’

Wat heeft dit proces je opgeleverd?

‘Ik heb geleerd mijn eigen belangen beter te behartigen. Een gesprek waar ik tegenop zag, heb ik eerst geoefend met mijn coach. Ik heb door dit traject ervaren dat de reis soms belangrijker is dan het doel. Ik wilde lessen trekken uit de ervaringen die ik heb opgedaan en me niet blindstaren op het einddoel. Ik heb mijn buitenspiegels bijgesteld en ben weer alert op kansen en mogelijkheden om me heen. Die liggen vaak binnen handbereik, maar je moet je blik verruimen om ze te zien.’



Ir. Jan Pieter Ellerbroek

Voorheen: Directeur PBM Express

Nog steeds: Directeur PBM Express



Het resultaat van loopbaanontwikkeling

“Welk resultaat kun je van loopbaan-coaching verwachten?” is een zeer terechte vraag van iedereen die een traject overweegt. Loopbaancoach Paul Hannema vertelt vanuit het Elffers kantoor in Oegstgeest: “Je maakt in de gesprekken met een coach een pas op de plaats, zodat je uiteindelijk helder, krachtig en overtuigend vooruit kunt.”



“Het uiteindelijke en meest tastbare resultaat van coaching is dat je helder, krachtig en overtuigend kan vertellen wat je kan en wat je wilt.”

Wezenlijke vragen

“Iedereen wil werk dat goed voelt, dat past, waarmee je je kunt ontwikkelen en een omgeving waarin je je thuis voelt”, zegt Paul Hannema. “Ook heeft iedereen -en ik dus ook- de wens naar eigen regie en financiële rust. Maar om welke reden dan ook, kan je situatie anders zijn dan je hem zelf wenst. Een loopbaancoach helpt je jouw ambities weldoordacht en planmatig te bereiken zowel voor de korte als de lange termijn. Dit betekent overigens niet altijd grote stappen zetten. Een bevestiging van de ingeslagen weg brengt ook rust en energie.”

“Coaching is geen luxe is mijn ervaring; je komt verder en dieper dan op eigen kracht. Toen ik nog CEO was, heb ik ook een coach ingeschakeld. De overweging voor een baanswitch was de directe aanleiding daartoe. Met mijn coach heb ik nagedacht over hoe ik mijn energie en potentieel het allerliefste wilde inzetten. Dat reflecteren werd verder getriggerd en gepusht door de vragen van mijn coach. De antwoorden hebben me gebracht waar ik nu ben.”

Overtuigend verder

“Nu ik zelf cliënten begeleid, zie ik verschillende vlakken waarop je als coach resultaat brengt. Om te beginnen neemt tijdens het traject je zelfvertrouwen toe omdat je bezig bent met je toekomst, je potentieel en je talenten. Je brengt focus aan en werkt op gestructureerde wijze toe naar concreet resultaat.

Ook kan je door omstandigheden of door bepaalde keuzes die je hebt gemaakt van het pad zijn geraakt dat jou energie geeft. Door opdrachten en gesprekken herontdekken we dit pad en maken plannen zodat je weer op dit spoor terugkomt.

En verder ontdekken we samen jouw meerwaarde voor de arbeidsmarkt en benoemen we de functies en bedrijven die je ambieert. Je maakt een concrete ‘pitch’ die je kunt gebruiken voor gesprekken met potentiële werkgevers en om te netwerken. En dat is het uiteindelijke en meest tastbare resultaat: dat je helder, krachtig en overtuigend kan vertellen wat je kan en wat je wilt. Dat lijkt simpel maar alleen door diep naar jezelf te kijken, krijg je de juiste antwoorden.”



Maak kennis met de coaches:
Paul Hannema



Team

Alle coaches van Elffers hebben zelf een career switch gemaakt. We hebben verschillende achtergronden en werkervaringen. Wij worden verbonden door dezelfde visie op ons vak en door het plezier in ons werk. Met ruime ervaring, opleidingen en certificeringen ondersteunen wij onze cliënten tijdens de programma's.



Wilco Huizing
ondernemer, creatief,
positief, netwerker



Eline Toet
warm, bespiegelend, positief,
motiverend



Paul Hannema
verbinder, empathisch,
creatief, zakelijk



Paul Teeuwen
enthousiast, out of the box,
oplossingsgericht, pragmatisch



Peter Elffers
nuchter, betrokken, positief,
netwerker

*Elffers bestaat uit partners/loopbaancoaches
aangevuld met externe professionals voor extra
training en begeleiding op maat.*

ELFFERS



career management

Wij zijn Elffers. Betrokken, resultaatgericht en deskundig.

Wij begeleiden executives en professionals die verder willen in hun loopbaan. Het is ons vak je te ondersteunen bij het krijgen van zicht op jezelf, je talenten en drijfveren. Dit inzicht vertalen we op concrete wijze naar loopbaanwensen- en doelstellingen.

We maken gebruik van de laatste inzichten, technieken en methodes in ons vakgebied. Onze aanpak is nuchter en inspirerend met een realistische kijk op persoonlijke omstandigheden en de mogelijkheden binnen de huidige arbeidsmarkt.

~sinds 1992~

Contact



Elffers heeft kantoren in Baarn,
Oegstgeest, Haarlem en Deventer.

Baarn

Oude Utrechtseweg 36
3743 KN Baarn
035 - 54 10 080
info@elffers.nl
www.elffers.nl

Oegstgeest

M.H. Tromplaan 2
2341 TC Oegstgeest
071 - 78 99 998